



INFORMACJA O SEMINARIACH INFORMACYJNYCH ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU

Spotkaniem podsumowującym w Gdańsku zakończyło się kolejne działanie projektowe polegające na organizacji serii 8 seminariów informacyjnych, w których udział brali przedstawiciele NSZZ „Solidarność” oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Uczestniczyło w nich 127 osób, a spotkania gościły regiony z: Gdańska, Krakowa, Poznania, Wrocławia, Katowic, Szczecina i Zielonej-Góry.

Głównym celem działania była wymiana doświadczeń obu instytucji w zakresie zwiększenia dostępności i przejrzystości informacji dotyczących delegowania pracowników w ramach transgranicznego świadczenia usług. Tematyka seminariów obejmowała takie zagadnienia jak: podstawa prawna delegowania i konsekwencje stosowania różnych podstaw prawnych delegowania, kompetencje PIP w zakresie możliwości kontroli delegacji służbowych pod kątem „omijania” przepisów o pracownikach delegowanych, rola PIP w sprawie pomocy pracownikom delegowanym z Polski do innego kraju UE w kontekście zapisów nowej ustawy z dn. 10.06.2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług, potencjalna rola ZUS-u i PIP w zakresie kontroli wysokości składek płaconych od wynagrodzenia pracowników delegowanych, a także omówienie funkcjonowania systemu IMI w kontekście skuteczności wymiany informacji o pracownikach delegowanych na rynku wewnętrznym.

Szczególnie mocno omawiana była problematyka tzw. „Letter box company” oraz innych form omijania prawidłowego delegowania pracowników do pracy w innych krajach UE. W tym kontekście dyskutowane były kwestie zaświadczeń A1 wydawanych przez ZUS. Ze względu na to, że okres realizacji projektu zbiegł się w czasie z bardzo intensywnymi pracami nad zmianami w kwestii delegowania na spotkaniach omawiane były także propozycje Komisji Europejskiej w odniesieniu do rewizji dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach transgranicznego świadczenia usług (Dz.U. UE L z 21.01.1997 r.). Są one niezwykle interesujące z punktu widzenia pracowników transportu drogowego, gdyż ciągle pozostaje otwarta kwestia czy będą oni wyłączeni spod oddziaływania nowej dyrektywy czy też nie.

Oprócz głównego wątku spotkania służyły także omówieniu kluczowych problemów pracowniczych charakterystycznych dla danego regionu, wzajemnej wymianie informacji, nawiązaniu kontaktów i zacieśnieniu współpracy w zakresie przedmiotowej działalności obu instytucji partnerskich, co zaowocowało planami kolejnych spotkań, już poza projektem.

Oprac. Karol Nosal

Projekt VS/2016/0024

Promocja współpracy międzynarodowej między zainteresowanymi stronami oraz rozpowszechnianie najlepszych praktyk w celu wzmocnienia egzekwowania prawodawstwa europejskiego w zakresie problematyki pracowników delegowanych

dofinansowany ze środków Unii Europejskiej i Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”